Co.Svi.G. scrl

Bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 lavoratore/lavoratrice con disabilità ai sensi dell'art. 8 della legge n. 68 del 12.03.1999 per le categorie previste dall'art.1 della stessa legge a tempo determinato per 12 mesi part-time in modalità agile (smart working), livello C2 del C.C.N.L Metalmeccanico e Industria, presso "Sesta Lab" nel comune di Radicondoli (SI)

ART. 1 - INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO

1) **Co.Svi.G. scrl** indice un concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione **a tempo determinato**, di n° 1 profilo professionale con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. Al citato posto corrisponde**:**

□ Profilo relativo a "IT and AI engineer", livello C2 del CCNL Metalmeccanico e Industria.

Al termine di un appropriato percorso di crescita all'interno dell'azienda saranno richieste tutte o parte le mansioni sottoelencate:

- sviluppo software;
- programmazione Python;
- programmazione e gestione di applicativi in ambito Microsoft Office 365;
- programmazione e gestione database SQL;
- progettazione e mantenimento reti informatiche;
- programmazione e messa a punto sistemi Linux e Windows;
- sviluppo web e aggiornamenti social;
- PLC e automazione industriale;
- progettazione e realizzazione di tool che si basano su Intelligenza Artificiale Generativa;
- utilizzo e programmazione Large Language Models (LLM);
- progettazione e realizzazione di tool che si basano su sistemi multi-agent;
- installazione e gestione delle API dei principali provider AI.

2) **Il/la vincitore/itrice del concorso sarà assunto/a alle dipendenze di Co.Svi.G. scrl con contratto di lavoro a tempo determinato 12 mesi di diritto privato del settore metalmeccanico, a 21 ore settimanali, presso "Sesta Lab" nel comune di Radicondoli (Si), in modalità agile (smart**

working)
Al personale assunto a tempo determinato, si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di lavoro corrispondente.

3) In caso di assenza per malattia, fermi restando i criteri stabiliti dagli articoli del contratto di lavoro in quanto compatibili, si applica l'articolo 5 del D.L. 12 settembre 1983 n. 463 convertito con modificazioni nella legge 11.11.1983, n. 638.
- Il trattamento economico non può, comunque, essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.
- possono essere concessi permessi non retribuiti, nelle ipotesi di legge o dei relativi CCNL applicabili, fino ad un massimo di 10 giorni, salvo il caso di matrimonio in cui si applica la disciplina del contratto di lavoro.
- E' previsto un periodo di prova contrattuale pari a 60 giorni di lavoro effettivo, in caso di esito negativo Co.Svi.G. procederà alla successiva assunzione attingendo dalla graduatoria.

4) Al personale assunto è attribuito il trattamento economico mensile lordo previsto per le rispettive figure dei contratti collettivi del settore Metalmeccanico e Industria, nonché le altre indennità e benefici di legge.
5) Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

6) Il rapporto di lavoro così costituito sarà inoltre soggetto all'applicazione degli articoli 19 e 25 del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e ss.mm.ii. nonché alle normative ivi richiamate.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1) Per l'ammissione al concorso è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:
- Cittadinanza Italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica).
- Godimento dei diritti politici e civili.
- Età non inferiore agli anni diciotto.
- Iscrizione negli elenchi di cui all' art.8 della Legge n. 68/99 deve essere posseduta alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- Non avere riportato condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione e non avere procedimenti in corso relativi a tali reati;
- Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- Conseguimento di Laurea Triennale o Magistrale tra quelle sotto elencate:
    - L-31 Informatica
    - LM-18 Informatica
    - LM-66 Sicurezza Informatica
    - L-8 Ingegneria dell'Informazione
    - LM-32 Ingegneria Informatica
    - LM-25 Ingegneria dell'Automazione
    - LM-27 Ingegneria delle Telecomunicazioni

- LM-29 Ingegneria Elettronica
- L-35 Matematica
- LM-40 Matematica
- L-41 Statistica
- LM-82 Scienze Statistiche
- LM-91 Tecniche e Metodi per la Società dell'Informazione

2) Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, dell'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:
   a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
   b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al precedente paragrafo 1;
   c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale. L'adeguata conoscenza della lingua italiana sarà accertata nel corso delle prove di esame.

3) Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi/e dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero che siano stati/e dichiarati/e decaduti/e da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3.

4) I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, al momento dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro. L'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/99, deve essere posseduta alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, coincidente con il termine di pubblicazione del presente avviso e al momento dell'assunzione.

5) Per difetto dei requisiti prescritti Co.Svi.G. scrl può disporre, in ogni momento, l'esclusione ovvero, a seguito dell'assunzione, la cessazione del rapporto di lavoro con motivato provvedimento.

Precisazione in ordine al requisito di cui all'art. 1 punto 1 (iscrizione agli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68):
- E' ammessa la candidatura delle persone che hanno instaurato un rapporto di lavoro a tempo determinato o contratto di apprendistato (possono candidarsi ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 5 bis della legge 68/99 introdotto dalla legge 25 giugno 2026 n.112).
- Non è ammessa la candidatura di chi, alla data di pubblicazione del presente avviso, si trovi in stato di sospensione dello stato di disoccupazione a seguito di avviamento a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dall'articolo 19 del d.lgs n. 150/2015, dall'art. 4 comma 15-quater del D.L. n. 4/2019 e dalla Circolare Anpal n. 1/2019, ossia chi, a tale data, abbia in corso un rapporto di lavoro dipendente o autonomo che generi un reddito superiore alla seguente soglia:

- per lavoro dipendente, reddito lordo personale annuo pari a 8.500,00 euro (calcolati in termini prospettici secondo quanto previsto dalla Circolare Anpal n. 1/2019);
- per lavoro autonomo, reddito lordo personale annuo pari a 5.500,00 euro.

La/il candidata/o che ha instaurato un rapporto di lavoro dipendente o autonomo che determini la sospensione dallo stato di disoccupazione, può verificare con il Centro Impiego di appartenenza, entro i termini di presentazione della candidatura, la possibilità di recuperare e/o conservare l'iscrizione allo stato di disoccupazione secondo quanto previsto dal D.L. 4/2019, convertito, con modificazioni, nella L. 26/2019, e dalla Circolare ANPAL n. 1/2019.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'

1) La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice, **dovrà pervenire**, **a pena di esclusione dalla selezione**, nel luogo e con le modalità descritte nel successivo paragrafo 9, **entro e non oltre le ore 12,00 del 04.12.2026**

Si precisa che la "domanda" è costituita dalla presenza di tutti i seguenti documenti:

1. Allegato A - debitamente compilato e sottoscritto in originale
2. Curriculum vitae - sottoscritto in originale
3. Copia Documento di identità o passaporto in corso di validità sottoscritto in originale

In caso di consegna a mezzo PEC la firma in originale si ritiene sostituita da una delle due condizioni:

- sottoscrizione dei tre documenti sopracitati con firma digitale
- consegna a mezzo PEC intestata al candidato/candidata

Non farà fede il timbro postale. **La mancata sottoscrizione in originale dei tre documenti sopra citati ("domanda") è considerata a pena di esclusione dalla selezione.**

2) Nella domanda, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente bando, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **ed a pena di esclusione**:

a) le proprie generalità (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
b) la data ed il luogo di nascita e il codice fiscale;
c) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
d) di essere iscritto/a negli elenchi di cui all'art.8 della legge n. 68 del 12/3/1999 specificando la provincia;
e) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
f) il godimento dei diritti civili e politici;
g) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
h) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti in giudizio);

i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né è stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

j) il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'anno, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;

k) gli incarichi o servizi prestati, analoghi a quello oggetto del presente bando, svolti presso enti pubblici e/o privati, con l'esatta indicazione della tipologia di ciascun incarico o servizio svolto, dell'ente pubblico e/o privato, presso il quale è stato svolto ciascun incarico o servizio, nonché le cause di risoluzione dei precedenti rapporti ed il periodo d'impiego;

l) gli eventuali titoli posseduti di riserva, precedenza o preferenza alla nomina;

m) di essere fisicamente idoneo a svolgere servizio.

n) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;

o) il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente concorso;

p) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione;

q) di essere consapevole delle conseguenze, anche di carattere penale, in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione;

r) di conoscere ed accettare incondizionatamente tutte le norme del presente bando di concorso;

s) per i portatori di handicap, l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;

t) gli ulteriori titoli di studio e/o culturali ovvero altri titoli di cui si è in possesso e che si ritiene utile indicare ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la formulazione della graduatoria, indicandone la tipologia, l'anno, l'Istituto o Ente pubblico o privato presso il quale sono stati conseguiti e l'eventuale votazione;

3) Dall'allegato A dovrà risultare, altresì, **sempre a pena di esclusione**, l'indirizzo, completo del numero di codice di avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo e-mail, utili per le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno di farne conoscere le successive variazioni.
La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.

4) Il/la candidato/a deve sottoscrivere con la propria firma tutti i documenti che compongono la domanda di partecipazione al concorso; le firme in calce alla domanda non devono essere autenticate; **l'omissione delle firme e/o l'assenza di uno o più, dei tre documenti che costituiscono la domanda, determina l'esclusione dal concorso.**

5) I/le candidati/e portatori di handicap, del presente bando, se intendono usufruire dell'eventuale ausilio necessario e dei tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (art. 20 della Legge 104/92), devono precisare tale circostanza nella domanda di ammissione, specificando l'ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

6) **Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto, non si terrà conto delle domande pervenute a Co.Svi.G. scrl fuori del termine di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo, anche se spedite entro il medesimo termine. Non farà fede il timbro postale.**

7) Co.Svi.G. scrl non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi

postali o telegrafici, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

8) Le domande devono essere presentate alla Società Co.Svi.G. scrl entro il termine perentorio indicato al precedente paragrafo 1 del presente articolo, **a pena di esclusione**, con una delle seguenti modalità:

) mezzo PEC all'indirizzo posta@pec.cosvig.it

)presso lo stabilimento Sesta Lab al km 2,7 della strada provinciale 35 in Radicondoli, 53030, con una delle seguenti modalità:

i. mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento;
ii. consegna a mano durante il seguente orario lun-ven 9:00-12:30 14:00 15:00. Sono esclusi i giorni considerati festivi secondo il calendario italiano.
iii. tramite corriere a carico del mittente.

Sono esclusi altri mezzi di presentazione.

10) L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio dei mittenti restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società Co.Svi.G. scrl ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo all'indirizzo di destinazione.

La domanda, quale che sia la modalità prescelta per la sua presentazione tra quelle indicate al precedente paragrafo 9, dovrà essere sigillata in busta chiusa sulla quale, esternamente, dovrà essere obbligatoriamente indicato, **a pena di esclusione**, in maniera precisa e chiara **il nome, cognome, del mittente candidato ed il suo indirizzo.**

- La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare, **a pena di esclusione**, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: **"Contiene domanda per selezione pubblica per n. 1 lavoratore/lavoratrice con disabilità con scadenza domanda ammissione al concorso il 04.12.2026".**

Se la domanda sarà recapitata **a mezzo PEC** l'oggetto della mail dovrà riportare la dicitura:

- **il nome e cognome del candidato**
- **Luogo di residenza** (non è necessario inserire la via)
- **"Contiene domanda per selezione pubblica per n. 1 lavoratore/lavoratrice con disabilità con scadenza domanda ammissione al concorso il 04.12.2026"**

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con apposito provvedimento con l'osservanza delle vigenti disposizioni.

ART. 5 - PROGRAMMA E DIARIO DEL CONCORSO

L'esame consiste in una prova scritta, una prova orale e nella valutazione dei titoli dei/delle candidati/e ammessi/e, ad opera di apposita Commissione giudicatrice. Le prove verteranno sulle seguenti materie:

Prova Scritta:

Risoluzione di uno o più quesiti di carattere teorico-pratico sulle tematiche sotto riportate:

- Informatica generale
- Reti e sistemi
- Automazione industriale
- Sviluppo software e web
- Intelligenza artificiale
- Ragionamento tecnico organizzativo
- Caso aziendale

Prova orale:
Nell'ambito della prova orale verranno valutate le conoscenze sui seguenti argomenti:

- Utilizzo pacchetto Microsoft Office
- Tematiche della prova scritte

Per i/le candidati/e non in possesso della cittadinanza italiana ma appartenenti all'Unione Europea verrà valutata anche l'adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale nel corso di entrambe le prove di esame.

Le prove d'esame si svolgeranno presso "Sesta Lab", unità Locale di Co.Svi.G. scrl; Strada P.le n. 35 – km 2,735 Radicondoli (Si) con il seguente calendario:

1) **la prova scritta a partire dalle ore 11,00 del giorno 10.12.2026;**
2) la prova orale, in data che sarà fissata e comunicata ai/alle candidati/e al termine della correzione della prova scritta. Potrebbe essere anche il giorno stesso della prova scritta.

Il presente bando ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti di tutti/e i candidati/e che si intendono, comunque, ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previsti nel presente bando.

I requisiti formali di partecipazione saranno verificati dalla commissione esaminatrice al momento della convocazione per la prova scritta.

La mancata presentazione dei/delle candidati/e al concorso comporta l'automatica esclusione degli stessi. Per aver accesso a ciascuna delle prove di esame, i/le candidati/e ammessi/e a sostenere le medesime devono esibire uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 7 del presente bando.

ART. 6 – CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE

1) Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione giudicatrice provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli e della prova.
2) Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti della prova scritta e di quella orale, con l'aggiunta del punteggio assegnato ai titoli. Complessivamente è attribuibile un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- Prova Scritta: punteggio massimo **40** punti fermo restando che il punteggio minimo per superare tale prova e di essere ammesso alla prova orale è di **24/40.**
- Prova Orale: Il punteggio massimo è di **40 punti**. Per superare la prova è necessario conseguire un punteggio minimo di **24/40**. All'interno della prova orale sarà valutata la conoscenza della lingua inglese, alla quale sono riservati fino a un massimo di **5 punti** (compresi nei 40 totali). Per superare la prova è necessario ottenere almeno **3 punti su 5**.
- Alla valutazione dei titoli si riservano un massimo di 20 punti.

I titoli valutabili rientrano nelle seguenti categorie ed agli stessi è assegnato il punteggio massimo di seguito indicato:

Titoli	Punteggio massimo:
Titolo di studio	14
Curriculum professionale. In primo luogo, saranno premiati incarichi che hanno previsto mansioni descritte nell' Art. 1	5
Titoli vari	1

ART. 7 - DOCUMENTI DI RICONOSCIMENTO

1) Per essere ammessi/e a sostenere le prove d'esame i/le candidati/e devono essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

a) fotografia recente, applicata sul prescritto foglio di carta da bollo, con la firma autenticata del candidato ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. ii.;
b) porto d'armi;
c) patente automobilistica;
d) passaporto;
e) carta d'identità;
f) documento di riconoscimento rilasciato dalle amministrazioni dello Stato a norma del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni.

2) I documenti di cui sopra non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Non sono ammessi alle prove i/le candidati/e non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

ART. 8 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE.

1) La graduatoria concorsuale è formata secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione finale di cui all'art. 6 del presente bando.

2) A parità di merito sono applicate le disposizioni dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

3) La graduatoria concorsuale è approvata con apposito provvedimento e pubblicata sul sito internet di Co.Svi.G. scrl.

4) Co.Svi.G. scrl si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria che avrà validità sino al 31.12.2027 per sostituire i/le vincitori/vincitrici del concorso in caso di rinuncia, di mancata assunzione in servizio ovvero di risoluzione secondo quanto previsto dal successivo articolo 10.

5) Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

ART. 9 - RECLAMI AVVERSO LA GRADUATORIA CONCORSUALE

1) Per lo svolgimento delle prove d'esame, per gli adempimenti ad esse inerenti, per l'approvazione della graduatoria concorsuale, per la relativa pubblicazione e per il termine connesso alle eventuali impugnative, sono osservate le norme vigenti.

2) Gli eventuali reclami relativi alla precedenza o alla preferenza per la formazione della graduatoria devono essere prodotti non oltre il termine di quindici giorni dalla pubblicazione sul sito internet di Co.Svi.G. scrl della graduatoria stessa.

ART. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1) Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale secondo le disposizioni d legge, della normativa comunitaria e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei Metalmeccanici Industria. L'instaurarsi del rapporto di lavoro è subordinato all'esito positivo della verifica della permanenza dello stato invalidante del/della lavoratore/lavoratrice e all'esito positivo della compatibilità alle mansioni, rilasciati rispettivamente dalla Commissione Medica Competente e dal Comitato Tecnico di Siena. La costituzione del rapporto di lavoro è comunque subordinato al rilascio del nullaosta da parte del collocamento mirato Area Senese.

2) L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi.

3) Il/la vincitore/vincitrice, entro e non oltre trenta giorni dalla stipulazione del contratto di lavoro individuale, dovrà presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro che verrà indicata da Co.Svi.G. scrl In detto termine, il/la vincitore/trice, sotto la sua responsabilità, dovrà altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.L.gs 165 del 2001 e s.mm.ii. esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività di istituto della stessa Amministrazione, tale dichiarazione potrà essere sostituita dalla scheda anagrafica professionale analitica rilasciata dal centro per l'impiego.

4) Scaduto inutilmente il termine di cui al precedente comma 3 e, quindi, in caso di mancata presentazione della documentazione richiesta e/o della dichiarazione della insussistenza di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e/o della dichiarazione di opzione, il contratto stipulato si intenderà immediatamente risolto.

5) Il contratto individuale di cui al comma 1 sostituisce i provvedimenti di assunzione del/della candidato/a ne produce i medesimi effetti.

ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY

Co.Svi.G. scrl dichiara che, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE n. 679/2016 e dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali, relativamente al presente Bando, potrà trattare i dati personali dei concorrenti sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura pubblicistica ed istituzionale, precontrattuale e contrattuale e per i connessi eventuali obblighi di legge. Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati. In qualsiasi momento potranno essere esercitati i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016.2. In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.3. Nel documento allegato B è possibile reperire l'Informativa sul trattamento dei dati personali (Artt. 13 Regolamento UE 2016/679 -GDPR) -Gare e contratti, incarichi.

ART. 12 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata consegna e/o sottoscrizione e compilazione di tutte o parte delle dichiarazioni previste nello schema di domanda di cui all'allegato A;
- la mancata consegna e/o l'omissione della sottoscrizione del curriculum vitae;
- la mancata consegna e/o l'omissione della sottoscrizione della copia del documento d'identità o passaporto;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancata compilazione dei dati richiesti sulla busta contenente la domanda di partecipazione oppure nell'oggetto della PEC;
- la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle espressamente previste dal bando;
- al momento dello svolgimento delle prove di esame, la mancata esibizione ovvero il mancato possesso del documento di riconoscimento di cui al precedente articolo 7.

ART. 13 - NORME FINALI

1) Al presente concorso sono applicabili le disposizioni di cui:
- alla Legge 24.12.1986 n. 958 sulle norme sul servizio militare e sulla ferma di leva prolungata;
- alla Legge 10.4.1991 n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne;
- alla Legge 5.2.1992 n. 104 sui portatori di handicap;
- al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- al D.P.R. 30.10.1996 n. 693;
- al D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

- al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- al Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175.
- Legge 68/99

L'assunzione del/della vincitore/vincitrice, che avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, è subordinata al possesso dell'idoneità fisica per i posti messi a concorso che potrà essere accertata dal competente organo sanitario.

2) Per ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi**, al seguente indirizzo mail: segreteria@cosvig.it**

3) Il Responsabile Unico del Progetto è il Direttore di Sesta Lab, l'Ing. Giulio Grassi, tel. 0577 169 85 81.

Radicondoli, 27/10/2026